



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอหนองหาน อำเภอหนองหาน จังหวัดอุดรธานี

ที่ อด ๐๐๓๒.๖/ ๓๒

วันที่ ๕ มีนาคม ๒๕๖๑

เรื่อง รายงานผลการจัดประชุมโครงการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปี ๒๕๖๑ และขออนุญาตเผยแพร่รายงานการประชุมผ่านเว็บไซต์หน่วยงาน

เรียน สาธารณสุขอำเภอหนองหาน

ตามที่ กลุ่มงานนิติการ สาธารณสุขอำเภอหนองหาน ได้จัดทำแผนปฏิบัติการด้านสุขภาพ ประจำปี ๒๕๖๑ แผนงาน/โครงการเสริมสร้างวินัยและระบบคุณธรรมควบคู่กับการดำเนินงานประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงาน โดยได้ดำเนินการขออนุมัติจัดประชุมให้ความรู้แก่บุคลากรในสังกัด จำนวน ๒๗ ราย ในวันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ ณ ห้องประชุมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอหนองหาน พร้อม ประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต ดังได้แนบ รายงานผลการจัดประชุมโครงการส่งเสริมคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน มาพร้อมนี้ และขออนุญาต เผยแพร่ประชาสัมพันธ์รายงานการประชุม ไปยังเว็บไซต์ <http://www.nonghandho.com/nonghan2/>

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุญาต.

(นางวันทนา ไพศาลพันธ์)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

ความเห็นสาธารณสุขอำเภอหนองหาน

(/) อนุญาต () ไม่อนุญาต (เหตุผล)

(นายสาคร รอดขันเมือง)
สาธารณสุขอำเภอหนองหาน

รายงานการประชุมโครงการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานภาครัฐ
ครั้งที่ ๑ / ๒๕๖๑

วันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑

ณ ห้องประชุมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอหนองหาน จังหวัดอุดรธานี

ผู้มาประชุม

- | | | | |
|---------------------------------|---------|--------------------------------|--------|
| ๑. นายสาคร รอดขันเมือง | ตำแหน่ง | สาธารณสุขอำเภอหนองหาน | ประธาน |
| ๒. นางวันทนา ไพศาลพันธ์ | ตำแหน่ง | ผู้ช่วยสาธารณสุขอำเภอ(บริหาร) | |
| ๓. นายปริญญ์ สร้อยวิทยา | ตำแหน่ง | ผู้ช่วยสาธารณสุขอำเภอ(วิชาการ) | |
| ๔. ว่าที่ ร.ต.ไชยวัฒน์ แพงพรมมา | ตำแหน่ง | ผู้ช่วยสาธารณสุขอำเภอ(บริการ) | |
| ๕. นางรัชฎาภรณ์ ชุมแขวงวาปี | ตำแหน่ง | ผอ.รพ.สต.บ้านยา | |
| ๖. นายมนตรี มูลมะนัส | ตำแหน่ง | ผอ.รพ.สต.บ้านโคก | |
| ๗. นส.รุ่งทิพา เมืองน้อย | ตำแหน่ง | นวก.สาธารณสุขปฏิบัติการ | |
| ๘. นางพิทยา โพธิมูล | ตำแหน่ง | ผอ.รพ.สต.ผักตบ | |
| ๙. จ.ส.ต.หญิง พรพิมล กระทุ่ม | ตำแหน่ง | นวก.สาธารณสุขปฏิบัติการ | |
| ๑๐.นางอรัญญา ธรรมวงศา | ตำแหน่ง | ผอ.รพ.สต.ดอนหายไศก | |
| ๑๑.นางสาวศิริพร ไชยนาพันธ์ | ตำแหน่ง | ผอ.รพ.สต.สร้อยพร้าว | |
| ๑๒.นางมยุรี บาทซารี | ตำแหน่ง | ผอ.รพ.สต.หนองเม็ก | |
| ๑๓.นางชลนิภา อักษรกลาง | ตำแหน่ง | ผอ.รพ.สต.โพนงาม | |
| ๑๔.นางสาวสุภาพร ไชยบุปผา | ตำแหน่ง | พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ | |
| ๑๕.นส.ปณตพร หัตถโรจนะ | ตำแหน่ง | พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ | |
| ๑๖.นางโสมนภา แสนอุ้น | ตำแหน่ง | ผอ.รพ.สต.หนองบัวแดง | |
| ๑๗.นางฉวีวรรณ หิรัญวงษ์ | ตำแหน่ง | ผอ.รพ.สต.ดงบาก | |
| ๑๘.นางสาวจารุวรรณ ศรีเมืองเฮ้า | ตำแหน่ง | นักวิชาการสาธารณสุข | |
| ๑๙.นางสาวสังวาลย์ จันทะจร | ตำแหน่ง | นักวิชาการสาธารณสุข | |
| ๒๐.นางสาวจริยาภรณ์ ไสโยธา | ตำแหน่ง | นักวิชาการสาธารณสุข | |
| ๒๑.นางสลิทธิพิทย์ จันดาตาล | ตำแหน่ง | จพ.การเงินและบัญชี | |
| ๒๒.นางสาวณัฐิยา วงษ์ปัญญา | ตำแหน่ง | นักวิชาการสาธารณสุข | |
| ๒๓.นายกิตติพันธ์ พูลพงษ์ | ตำแหน่ง | นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ | |
| ๒๔.นายธวัช มาเร็ว | ตำแหน่ง | จพ.ทันตสาธารณสุขชำนาญการ | |
| ๒๕.นายสุพัฒน์ ปิงเมือง | ตำแหน่ง | นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ | |
| ๒๖.นางสาวสุตารัตน์ มีแสง | ตำแหน่ง | นักวิชาการสาธารณสุข | |
| ๒๗.นายพินิต หงส์คำ | ตำแหน่ง | จพ.สาธารณสุขปฏิบัติงาน | เลข |

ผู้ไม่มาประชุม เนื่องจากติดราชการ /ภารกิจ
ไม่มี

เริ่มประชุมเวลา ๐๘.๓๐ น.

ประธานกล่าวเปิดประชุม และดำเนินการตามระเบียบวาระการประชุมดังต่อไปนี้

เรื่องแจ้งก่อนวาระ

๑. นายสาคร รอดขันเมือง สาธารณสุขอำเภอหนองหาน พร้อมผู้เข้าร่วมประชุมร่วมสวดมนต์ เพื่อถวายเป็นพุทธบูชาและความเป็นสิริมงคล

๒. นายสาคร รอดชั้นเมือง สาธารณสุขอำเภอหนองหาน พร้อมผู้เข้าร่วมประชุมประกาศ
เจตนารมณ์เป็นองค์กรคุณธรรมและบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต

วาระที่ ๑. เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

เรื่องที่ ๑ ตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย (ฉบับชั่วคราว) พ.ศ. ๒๕๕๗ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) และนโยบายของรัฐบาล ข้อที่ ๑๐ การส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาล และการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ กำหนดให้ปลูกฝังค่านิยมคุณธรรม จริยธรรมและจิตสำนึกในการรักษาศักดิ์ศรีความเป็นข้าราชการและความซื่อสัตย์สุจริต ควบคู่กับการบริหารจัดการภาครัฐที่มีประสิทธิภาพเพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติ มิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ทุกระดับและตอบสนองความต้องการ พร้อมอำนวยความสะดวกแก่ประชาชน เพื่อสร้างความเชื่อมั่นในระบบราชการ นั้น

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอหนองหาน จึงได้กำหนดนโยบายคุณธรรมและความโปร่งใสเพื่อเป็นมาตรฐานแนวทางปฏิบัติ และค่านิยมสำหรับข้าราชการและบุคลากรของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอหนองหานให้ยึดถือ และปฏิบัติควบคู่กับกฎ ระเบียบ และข้อบังคับอื่นๆ โดยมุ่งมั่นที่จะนำหน่วยงานให้ดำเนินงานตามภารกิจด้วยความโปร่งใสบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม ปราศจากการทุจริต เพื่อให้บรรลุเจตนารมณ์ ดังกล่าว จึงกำหนดแนวทางให้ข้าราชการ พนักงานกระทรวงลูกจ้างนักเรียนทุน ลูกจ้างประจำ และลูกจ้างชั่วคราวในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอหนองหาน ถือปฏิบัติและดำเนินการ ดังนี้

๑. บริหารงานและปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล โดยมุ่งตอบสนองความต้องการของประชาชนด้วยการบริหารที่รวดเร็ว ถูกต้อง เสมอภาค โปร่งใส และเป็นธรรม

๒. ปลูกฝังค่านิยมและทัศนคติให้บุคลากรในสังกัด มีความรู้ความเข้าใจ ยึดหลักคุณธรรมจริยธรรม นำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการปฏิบัติงานและดำเนินชีวิต

๓. ดำเนินการจัดซื้อ จัดจ้าง ส่งเสริมการดำเนินการให้เกิดความโปร่งใสในทุกขั้นตอน และเปิดโอกาสให้ภาคเอกชน ภาคประชาสังคม และภาคประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการตรวจสอบการปฏิบัติงานโดยเปิดเผยข้อมูลข่าวสารในการดำเนินกิจกรรมทุกรูปแบบ

๔. ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนแจ้งข้อมูลข่าวสาร เบาะแสการทุจริต ร้องเรียนร้องทุกข์ผ่านสำนักงานสาธารณสุขอำเภอหนองหาน

๕. กรณีพบการทุจริตจะดำเนินการสอบสวนและลงโทษขั้นสูงสุดกับผู้ทุจริตอย่างจริงจัง โดยให้บุคลากรในสังกัดถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด กรณีพบเหตุผิดปกติให้รายงานให้ผู้บังคับบัญชาทราบตามลำดับต่อไป

เรื่องที่ ๒ ชี้แจงนโยบาย ITA วัตถุประสงค์ แผนงาน – โครงการ

การดำเนินงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ระดับอำเภอหนองหาน นั้น เป็นการดำเนินงาน เพื่อเสริมสร้างพฤติกรรม จริยธรรมและการต่อต้านทุจริต เพื่อดำเนินกิจกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของแต่ละหน่วยงาน ภายใต้โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสแบบบูรณาการ โดยมีวัตถุประสงค์ ดังนี้

๑. ประเมินผลด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

๒. เพื่อให้ได้ข้อเสนอแนะสำหรับปรับปรุง/พัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

๓. เพื่อให้ได้มาตรการในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ทั้งในระดับนโยบายและระดับปฏิบัติ

๔. เพื่อให้ได้แนวทางการนำเครื่องมือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

๑.๒ ระเบียบ กฎหมาย ประกาศ คำสั่งที่เกี่ยวข้อง **ทั้งนี้จะแจ้งให้ที่ประชุมรับทราบมีดังนี้**

- วินัยและระเบียบราชการตาม พรบ.ระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑

- พรบ.การจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐

๑.๓ การประเมินหลักฐานตามแบบสำรวจการใช้หลักฐานเชิงประจักษ์(EBIT)

แบ่งเป็น ๒ ส่วน ได้แก่

ส่วนที่ ๑ การดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน**ตามภารกิจหลัก**ใน
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

ส่วนที่ ๒ การดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน**ในภาพรวม**ใน
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

ซึ่งผลการประเมินจะแสดงถึงระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานเพื่อให้
หน่วยได้รับทราบและใช้เป็นแนวทางในการพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินงาน/การปฏิบัติราชการให้มีคุณธรรม
และความโปร่งใสมากยิ่งขึ้น ลดโอกาสการทุจริตในหน่วยงาน และเพื่อให้เกิดประโยชน์ต่อประชาชนและสังคม
สูงสุด จะชี้แจงรายละเอียดในวาระต่อไป

วาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุม ไม่มีเนื่องจากการเป็นการประชุมครั้งที่๑/๒๕๖๑

วาระที่ ๓ เรื่องเสนอเพื่อพิจารณาและถือปฏิบัติ

เรื่องที่ ๑ ประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริต คนไทยไม่ทนต่อการทุจริต(Zero Tolerance) ประจำปี
๒๕๖๐ ของรัฐมนตรีกระทรวงสาธารณสุข(รายละเอียดแนบท้าย) เพื่อให้บุคลากรสาธารณสุขมีจิตสำนึกร่วมสร้าง
สังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต และเพื่อเป็นการตอบสนองต่อนโยบายในระดับประเทศ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ
หนองหาน จึงขอประกาศเจตนารมณ์ การป้องกันและต่อต้านการทุจริต ประจำปี๒๕๖๑ ของหน่วยงานเพื่อให้
บุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอหนองหาน ยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติ ต่อไป ตามประกาศ สำนักงาน
สาธารณสุขอำเภอหนองหาน ลงวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ เอกสารนี้จะส่งประกาศผ่านเว็บไซต์ ของสสอ.หนอง
หาน

ประธาน แจ้งให้ ผอ.รพ.สต.ทุกแห่งไปประชาสัมพันธ์และเผยแพร่ติดบอร์ดประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรในสังกัด
ทราบและถือปฏิบัติต่อไป

เรื่องที่ ๒ แต่งตั้งคณะกรรมการ เพื่อตรวจประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน
ปีงบประมาณ ๒๕๖๑

เรื่องที่ ๓ การดำเนินการตามมาตรการป้องกันการทุจริตและแก้ไขการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ในสังกัด
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขสสอ.หนองหานชี้แจงแนวทางป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

๓.๑ วินัยและระเบียบราชการตาม พรบ.ระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑

วาระชัย: วินัยและระเบียบราชการตาม พรบ.ระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ ในการประชุมในวันนี้ขอ
ชี้แจงในประเด็นเรื่อง วินัยและการรักษาวินัย โดย

ข้าราชการพลเรือนสามัญต้องกระทำการอันเป็นข้อปฏิบัติดังต่อไปนี้

(๑) ต้องปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต และเที่ยงธรรม

(๒) ต้องปฏิบัติหน้าที่ราชการให้เป็นไปตามกฎหมาย กฎ ระเบียบของทางราชการ

(๓) ต้องปฏิบัติหน้าที่ราชการให้เกิดผลดีหรือความก้าวหน้าแก่ราชการด้วยความตั้งใจอุตสาหะ เอาใจใส่
และรักษา

ประโยชน์ของทางราชการ

(๔) ต้องปฏิบัติตามคำสั่งของผู้บังคับบัญชา

(๕) ต้องอุทิศเวลาของตนให้แก่ราชการ จะละทิ้งหรือทอดทิ้งหน้าที่ราชการมิได้

(๖) ต้องรักษาความลับของทางราชการ

(๗) ต้องสุภาพเรียบร้อย รักษาความสามัคคีและต้องช่วยเหลือกันในการปฏิบัติราชการระหว่างข้าราชการด้วยกัน

และผู้ร่วมปฏิบัติราชการ

(๘) ต้องต้อนรับ ให้ความสะดวก ความเป็นธรรม และให้การสงเคราะห์แก่ประชาชนผู้ติดต่อราชการเกี่ยวกับหน้าที่ของตน

(๙) ต้องวางตนเป็นกลางทางการเมืองในการปฏิบัติหน้าที่ราชการและในการปฏิบัติกรอื่นที่เกี่ยวข้องกับประชาชน

(๑๐) ต้องรักษาชื่อเสียงของตน และรักษาเกียรติศักดิ์ของตำแหน่งหน้าที่ราชการของตนมิให้เสื่อมเสีย

(๑๑) กระทำการอื่นใดตามที่กำหนดในกฎ ก.พ.

การดำเนินการทางวินัยโทษทางวินัยมี ๕ สถาน ดังต่อไปนี้

(๑) ภาคทัณฑ์ (๒) ตัดเงินเดือน (๓) ลดเงินเดือน (๔) ปลดออก (๕) ไล่ออก

๓.๒ พ.ร.บ.การจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐

วิรัชชัย: พ.ร.บ.การจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ มีผลบังคับใช้เมื่อวันที่ ๒๓ สิงหาคม ๒๕๖๐ หลักการของ พ.ร.บ. นี้ คือ ความคุ้มค่า โปร่งใส มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล รวมทั้งสามารถตรวจสอบได้ วิธีการจัดซื้อจัดจ้าง มี ๓ วิธี คือ วิธีประกาศเชิญชวนทั่วไป วิธีคัดเลือก และวิธีเฉพาะเจาะจง การดำเนินงานและระเบียบวิธีปฏิบัติต่างๆ ให้ ทุกแห่งเข้าไปดาวน์โหลดไฟล์เพื่อไปศึกษารายละเอียดเพิ่มเติม

๓.๓ ชี้แจงแนวทางการปฏิบัติ ระเบียบ และหนังสือสั่งการต่างๆเกี่ยวกับการเงินการคลัง

วิรัชชัย: แนวทางการปฏิบัติ ระเบียบ และหนังสือสั่งการต่างๆเกี่ยวกับการเงินการคลัง ให้ทุกแห่งดำเนินการตามระเบียบพ.ร.บ.การจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ ในส่วนคำสั่งที่เกี่ยวข้องในการดำเนินงาน คือ คำสั่งมอบอำนาจของผู้ว่าราชการจังหวัดอุดรธานี (ตามคำสั่ง คสจ.อุดรธานี ที่ ๖๘๐๗/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๖๐) คำสั่งมอบอำนาจของปลัดกระทรวงสาธารณสุข (ตามคำสั่ง สป ที่ ๒๙๙๙/๒๕๕๙ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๙)

๓.๔ ชี้แจงแนวทางปฏิบัติงานการตรวจประเมินหลักฐานตามแบบสำรวจการใช้หลักฐานเชิงประจักษ์

(Evidence – Based Integrity and Transparency Assessment :EBIT)

วิรัชชัย: แนวทางปฏิบัติงานการตรวจประเมินหลักฐานตามแบบสำรวจการใช้หลักฐานเชิงประจักษ์(Evidence – Based Integrity and Transparency Assessment :EBIT) มีการประเมินเป็น ๒ ส่วน ได้แก่

ส่วนที่ ๑ การดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานตามภารกิจหลักในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

เป็นการประเมินในเรื่องของ

ดัชนีความโปร่งใส

EB๑ เปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีโอกาสเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงาน

ดัชนีคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน

EB๒ หน่วยงานมีการปฏิบัติงานตามคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานตามภารกิจหลักอย่างไร

EB๓ หน่วยงานมีการปฏิบัติงาน/การบริการตามภารกิจหลักด้วยความเป็นธรรมอย่างไร

ส่วนที่ ๒ การดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานในภาพรวมในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

ดัชนีความโปร่งใส

EB๔ หน่วยงานมีการดำเนินการเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างด้วยความโปร่งใสอย่างไร

EB๕ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ หน่วยงานมีการดำเนินการเกี่ยวกับการเปิดเผยข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างแต่ละโครงการให้สาธารณชนรับทราบอย่างไร

EB๖ หน่วยงานมีการวิเคราะห์ผลการจัดซื้อจัดจ้างอย่างไร

- EB๗ หน่วยงานมีช่องทางให้ประชาชนเข้าถึงข้อมูลของหน่วยงานอย่างไร
- EB๘ หน่วยงานมีการดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนการปฏิบัติงาน/การให้บริการอย่างไร

ดัชนีวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร

- EB๙ หน่วยงานของท่านมีการดำเนินการเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงานอย่างไร
- EB๑๐ หน่วยงานของท่านมีการดำเนินการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในหน่วยงานอย่างไร
- EB๑๑ เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่านมีการรวมกลุ่มเพื่อตรวจสอบการบริหารงานในหน่วยงานอย่างไร

๓.๕ วิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดกันผลประโยชน์ทับซ้อน

วันทนา: การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

ผลประโยชน์ทับซ้อน (Conflict Of Interests : COI) หมายถึง สถานการณ์หรือการกระทำที่บุคคลไม่ว่าจะเป็น นักการเมือง ข้าราชการ พนักงานบริษัท หรือผู้บริหารมีผลประโยชน์ส่วนตัวมากจนมีผลต่อการตัดสินใจหรือการปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งหน้าที่ที่บุคคลนั้นรับผิดชอบอยู่และส่งผลกระทบต่อประโยชน์ส่วนรวม ซึ่งการกระทำนั้นอาจเกิดขึ้นอย่างรู้ตัวหรือไม่รู้ตัว ทั้งเจตนาและไม่เจตนาและมีรูปแบบที่หลากหลาย จนกระทั่งกลายเป็นสิ่งที่ปฏิบัติกันทั่วไปโดยไม่เห็นว่าเป็นความผิด เช่น การรับสินบน การจ่ายเงินใต้โต๊ะ การจ่ายเงินค่าตอบแทนเพื่อให้ตนได้เลื่อนตำแหน่ง ส่งผลให้บุคคลนั้นขาดการตัดสินใจ ที่เที่ยงธรรม ผลประโยชน์ทับซ้อนมีองค์ประกอบโดยรวม ดังต่อไปนี้

องค์ประกอบประการแรก คือ ผลประโยชน์ส่วนตัว (Private interest) หรือผลประโยชน์ส่วนบุคคล (Personal interest) ซึ่งผลประโยชน์นี้อาจเป็นตัวเงินหรือทรัพย์สินอื่นๆ รวมถึงผลประโยชน์ในรูปแบบอื่นๆ ที่ทำให้ผู้ได้รับพึงพอใจ ส่วนนี้โดยตัวมันเองแล้วไม่เสียหายอะไรเพราะใครๆ ก็แสวงหาผลประโยชน์ส่วนตนกันทั้งนั้น เช่น การหางานใหม่ที่มีรายได้ดีกว่าเก่า แต่ปัญหาจะเกิดขึ้นก็ต่อเมื่อผลประโยชน์นี้ไปแย้งกับผลประโยชน์ส่วนรวม

องค์ประกอบที่สอง คือ การปฏิบัติหน้าที่โดยใช้สถานะและขอบเขตอำนาจหน้าที่ของเจ้าหน้าที่หรือเจ้าพนักงานของรัฐโดยขาดหลักจริยธรรมพื้นฐานในวิชาชีพตน ทั้งนี้เพราะอำนาจหน้าที่ที่มีอยู่เกิดจากการ มีตำแหน่งหรือการเป็นเจ้าหน้าที่หรือเจ้าพนักงานตามกฎหมาย

องค์ประกอบสุดท้าย คือ เมื่อผลประโยชน์ที่ขัดแย้งนั้นไปแทรกแซงการตัดสินใจ หรือการใช้วิจารณญาณในทางใดทางหนึ่งเพื่อผลประโยชน์ส่วนตัว

จากการวิเคราะห์ความเสี่ยงและจัดลำดับความสำคัญของความเสี่ยงด้านผลประโยชน์ทับซ้อน สามารถสรุปวิเคราะห์ความเสี่ยงและจัดลำดับความสำคัญของความเสี่ยงด้านผลประโยชน์ทับซ้อนได้ ดังนี้

ผลการวิเคราะห์ความเสี่ยงด้านผลประโยชน์ทับซ้อน	ลำดับความสำคัญของความเสี่ยง
(๑) จัดซื้อจัดจ้าง และการจัดหาพัสดุ	ลำดับ ๑ (ระดับความเสี่ยงสูงมาก = ๒๐ คะแนน)
(๒) การใช้รถยนต์ของทางราชการ	ลำดับ ๒ (ระดับความเสี่ยงสูง = ๑๖ คะแนน)
(๓) การจัดทำโครงการฝึกอบรม ศึกษาดูงาน ประชุม และสัมมนา	ลำดับ ๑ (สูงมาก = ๒๕ คะแนน)

ผลการวิเคราะห์ความเสี่ยงและจัดลำดับความสำคัญของความเสี่ยง ด้านผลประโยชน์ทับซ้อน สำนักงานสาธารณสุขอำเภอหนองหาน นำผลที่ได้มากำหนดมาตรการ วิธีการควบคุมเพื่อป้องกัน หรือลดความเสี่ยงด้านผลประโยชน์ทับซ้อน พ.ศ.๒๕๖๑

ลำดับที่ ๑ การจัดซื้อจัดจ้าง และการจัดหาพัสดุ อยู่ในระดับเสี่ยงสูงมาก ลำดับ ๑ (สูงมาก = ๒๕ คะแนน) มีความสำคัญด่วนที่ต้องแก้ไข

ลำดับที่ ๒ การจัดทำโครงการฝึกอบรม ศึกษาดูงาน ประชุม และสัมมนา ลำดับ ๑ (สูงมาก = ๒๕ คะแนน)

ลำดับที่ ๓ การใช้รถราชการ ลำดับ 3 (สูงมาก = 16 คะแนน)

ซึ่งสำนักงานสาธารณสุขอำเภอหนองหานได้ดำเนินการจัดทำคู่มือการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนโดยให้ทุกท่านสามารถดาวน์โหลดเอกสารได้ที่เว็บไซต์ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอ <http://www.nonghandho.com/nonghan๒/>

มติที่ประชุม รับทราบและถือปฏิบัติ

เรื่องที่ ๔ ชักซ้อมความเข้าใจแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้รถยนต์ราชการ การใช้รถยนต์ราชการทุกครั้ง ให้ผู้รับผิดชอบเกี่ยวกับรถยนต์ราชการแนบใบบันทึกการใช้รถยนต์ให้ผู้ใช้รถยนต์ และให้ผู้ใช้รถยนต์ราชการ บันทึกการใช้รถยนต์ และนำไปส่งให้ผู้รับผิดชอบทุกครั้ง

มติที่ประชุม รับทราบและถือปฏิบัติ

วาระที่ ๔ เรื่องอื่น ๆ (ถ้ามี)

เลิกประชุมเวลา ๑๖.๓๐น.

พินิต หงษ์คำ

(.นายพินิต หงษ์คำ..)

เจ้าพนักงานสาธารณสุขปฏิบัติงาน

ผู้บันทึกรายงานการประชุม

นางวันทนา ไพศาลพันธ์

(..นางวันทนา ไพศาลพันธ์...)

ผู้ช่วยสาธารณสุขอำเภอหนองหาน(ด้านบริหาร)

ผู้ตรวจรายงานการประชุม